

Arbowetgeving

Werknemers moeten veilig en gezond kunnen werken tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Om daarvoor te zorgen is de Arbeidsomstandighedenwet ([Arbowet](#)) van toepassing. Daarnaast zijn er ook nog andere wetten die werknemers beschermen tegen eventuele negatieve aspecten op het werk.

Werkgevers en werknemers zijn samen verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving. Wel hebben zij hier een verschillende rol in. Het SFT heeft een Arbo catalogus ontwikkeld waarin je leest welke oplossingen er zijn om een prettige en veilige werkplek te creëren. Bijvoorbeeld hoe je rugklachten voorkomt. Of hoe je lastige klanten te woord kunt staan. Ook lees je hier aan welke verplichtingen je als werkgever moet voldoen. Heb je bijvoorbeeld al een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) uitgevoerd? Ga voor meer informatie naar: [gezond aan het stuur](#).

Bedrijfshulpverlener

Per bedrijf moeten enkele bedrijfshulpverleners (bhv'ers) rondlopen. Zij verlenen eerste hulp bij ongevallen, bestrijden brand, kunnen iedereen helpen evacueren en doen de communicatie met hulpverleningsorganisaties. Hoeveel bhv'ers er per bedrijf aanwezig zijn hangt van een aantal aspecten af. Belangrijk is om vast te leggen welke afspraken zijn gemaakt, wie de bhv'ers zijn en dat een bedrijfsnoodplan is opgesteld. Meer informatie kun je teruglezen door op [hier](#) te klikken.

Inschakelen arbeidsinspectie bij ongeval

Werkgevers zijn verplicht om een arbeidsongeval te melden bij de Inspectie SZW. Deze meldingsplicht geldt niet alleen voor eigen werknemers, maar ook voor personen die onder gezag bij de werkgever werkzaam zijn, zoals uitzendkrachten.

Wanneer zich een ongeval voordoet op de werkvloer, moet een werkgever:

1. Het ongeval direct melden aan de Inspectie SZW. Bel **0800-5151** (gratis en altijd bereikbaar)
2. De ongevalssituatie zo veel mogelijk ongewijzigd laten. Doorgaans zal de Inspectie SZW zo snel mogelijk na de melding een onderzoek instellen. De inspecteur moet de situatie ter plaatse goed kunnen beoordelen.

Als een werkgever een meldingsplichtig ongeval niet direct meldt, dan kan hij hiervoor een boete krijgen van maximaal € 50.000.

Meer informatie over het inschakelen van de arbeidsinspectie, klik [hier](#).