

## Kernbepalingen CAO Taxivervoer

In de CAO Taxivervoer komen veel onderwerpen aan de orde, de belangrijkste (de zogenaamde kernbepalingen) zijn:

1. Ontvangt werknemer het juiste functieloon en loontrede: waar heeft werknemer recht op qua beloning voor zijn arbeid ? Welke loontrede geldt er ? Het SFT ontwikkelde een tool, waarmee de juiste loontrede is te berekenen, de zogenaamde [looncalculator](#).
2. Wordt de arbeidstijd correct betaald: welke tijden werkt een werknemer, wanneer heeft deze pauze en heeft de werknemer een taxi bij huis staan ?
3. Wordt de juiste procedure gevolgd als er schade wordt verhaald bij de werknemer ? Schade die de werknemer bij de uitvoering van zijn werkzaamheden toebrengt aan de werkgever of aan een derde kan in beginsel niet op de werknemer worden verhaald, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer. De bewijslast daarvoor ligt bij de werkgever.
4. Krijgt werknemer een vakantietoeslag ? De vakantietoeslag bedraagt 8% van het loon en moet in mei betaald worden. Gebeurt dat niet of niet op tijd dan moet werkgever 10% extra van het brutobedrag aan vakantietoeslag uit keren aan de betreffende werknemers.
5. Zijn er andere toeslagen relevant en worden deze correct betaald ?
  - Uurlonen bij huisartsenvervoer (HAP): chauffeurs, die daadwerkelijk huisartsenvervoer verrichten en desgewenst assisteren van een huisarts in een speciaal daartoe uitgerust en als zodanig herkenbaar voertuig ontvangen voor dit werk een toeslag.
  - Uurloon bij dienst Openbaar Vervoer: chauffeur die met een personenauto openbaar vervoer verricht wordt in plaats van het uurloon voor taxivervoer een ander uurloon toegekend. Aan de werknemer die openbaar vervoer verricht, wordt voor gewerkte uren op werkdagen tussen 19.00 en 07.30 uur en op zaterdagen, zon- en feestdagen een onregelmatigheidstoeslag toegekend.
6. Worden overuren correct betaald in tijd of geld ? Er geldt een toeslag op overuren van 20%.
7. Krijgt werknemer het juiste aantal vakantiedagen ? De werknemer heeft recht op 25 vakantiedagen bij een fulltime dienstverband.
8. Ontvangt een werknemer die op een feestdag heeft gewerkt de feestdagencompensatie? Voor het werken op een feestdag geldt een toeslag van 100% in tijd of geld voor elk gewerkt uur.
9. Draagt werkgever de premies Sociaal Fonds Taxi af ? De werkgever is aan SFT een jaarlijkse bijdrage verschuldigd.
10. Draagt werkgever de premie aan het pensioenfonds vervoer correct af ? De werkgever is voor werknemers van 21 jaar en ouder verplicht aangesloten bij het [Bedrijfstakpensioenfonds Vervoer](#).
11. De werkgever dient een deugdelijke en inzichtelijke administratie te voeren zodat SFT een werkgever goed kan controleren op naleving van de CAO.

12. Vindt de juiste doorbetaling van loon plaats bij ziekte ? En worden evt. wachtdagen correct toegepast ? Werknemer die wegens ziekte niet in staat is om zijn werkzaamheden te verrichten heeft recht op:
- Doorbetaling van 90% van zijn laatstverdiende loon gedurende de eerste 8 weken;
  - Doorbetaling van 100% van zijn laatstverdiende loon gedurende de weken 9 tot en met 104.
13. Gaat de werkgever na of de uitzendbureaus waarmee hij werkt wel voldoen aan de relevante, wettelijke bepalingen en afdrachten aan pensioenfonds- en/of andere bedrijfstakfondsen ? Huurt werkgever niet teveel medewerkers in die niet vallen onder de CAO Taxivervoer ? Maximaal 15% van de totale loonsom mag ingeleend personeel worden, dat niet valt onder de werkingsfeer van de CAO Taxivervoer. De inhuur van zzp-ers en proefplaatsingen vallen binnen de berekening van de 15%.
14. Houdt de werkgever zich wel aan het Arbeidstijdenbesluit Vervoer en de Arbeidstijdenwet, geldend voor taxichauffeurs ?