

## Veranderingen in wet en regelgeving 2024

|    |   |  |
|----|---|--|
| 1. | Transitievergoeding   | De maximale transitievergoeding gaat in 2024 omhoog van €89.000 naar €94.000   |
| 2. | Arbeidskorting  | De arbeidskorting wordt per 1 januari 2024 verhoogd van € 5.052 naar € 5.532. Hierdoor wordt werken gestimuleerd.  |
| 3. | Werkkostenregeling (WKR)                                      | De vrije ruimte over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom wordt verlaagd van 3% naar 1,92%. De vrije ruimte voor de loonsom boven de fiscale loonsom van € 400.000 blijft 1,18%.   |
| 4. | Jeugd-LIV   | Het jeugd-LIV (Lage Inkomens Voordeel) wordt per 1 januari 2024 afgeschaft. Het jeugd-LIV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers met werknemers van 18 tot en met 20 jaar die het minimumjeugdloon verdienen. In 2024 betaalt de Belastingdienst nog wel het jeugd-LIV over de verloonde uren in 2023.   |
| 5. | Minimum uurloon   | Alle werknemer van 21 jaar en ouder hebben recht op het wettelijk minimum uurloon. Voor jongere werknemers geldt het wettelijk minimum uurloon voor jeugdigen.   |
| 6. | CO <sup>2</sup> -registratie werk gebonden personenmobiliteit | <p>De inwerkingtreding van de CO<sup>2</sup>-registratie werkgebonden personenmobiliteit is uitgesteld tot 1 juli 2024. De verplichte CO<sup>2</sup>-registratie betreft werkgevers met 100 of meer werknemers. Zij zijn vanaf de inwerkingtreding van het besluit verplicht gegevens aan te leveren over het zakelijk- en woon-werkverkeer, met als concreet doel een reductie van 1,5 megaton CO<sup>2</sup> in 2030. Bij het uitvoeren van zorgvervoer-, taxi- of touringcarritten uitvoeren geldt voor deze ritten geen rapportageplicht. Het gaat hier om beroepsmobiliteit. Let op! Dit geldt voor de zakelijke taxiritten. Ten aanzien van woon/werkmobiliteit van uw werknemers dient in bepaalde gevallen wél registratie plaats te vinden. En u dient er rekening mee te houden dat uw klanten (met 100 of meer medewerkers) van u om informatie zal vragen om zelf aan de registratieverplichting te kunnen voldoen. We verwijzen naar <a href="#">de informatie</a> die we eerder hierover hebben verspreid op 1 december jl.</p> <p>Hoewel de datum van het verplichte rapporteren verschoven is naar 1 juli 2024, mogen werkgevers er voor kiezen om gewoon wél al op 1 januari 2024 met de rapportage te starten. Voor werkgevers die ervoor kiezen pas te starten op de dag dat de verplichting in werking treedt, dus 1 juli 2024, geldt dat de halfjaarlijkse uitkomst van 2024 geëxtrapoleerd wordt naar het hele jaar.</p> |
| 7. | Vergoeding woon/ werkverkeer                                  | De maximale onbelaste reiskostenvergoeding voor woon/werkverkeer en zakelijk verkeer gaat per 1 januari 2024 van € 0,21 naar € 0,23 per kilometer.   |

|     |                                      |   |
|-----|--------------------------------------|---|
| 8.  | Thuiswerkvergoeding                  | Het maximum voor de onbelaste thuiswerkvergoeding gaat per 1 januari 2024 omhoog van € 2,15 naar € 2,35.  |
| 9.  | OV-kaart                             | Vanaf 1 januari 2024 mogen werkgevers onbelast een OV-kaart vergoeden of verstrekken. Voorwaarde is wel dat de werknemer de OV-kaart ook voor het woon-werkverkeer/zakelijke reizen gebruikt. Registratie van privé- en zakelijk gebruik is dan niet meer nodig om in aanmerking te komen voor de belastingvrijstelling; de vrijstelling voor OV-kaarten geldt als gerichte vrijstelling in de Werkkostenregeling.  |
| 10. | Toetredingsleeftijd pensioenregeling | Door de nieuwe Wet toekomst pensioenen is de ondergrens om toe te treden tot pensioenregelingen per 1 januari 2024 gedaald naar 18 jaar. In de meeste pensioenregelingen is de toetredingsleeftijd nu nog 21 jaar.  |
| 11. | AOW-leeftijd                         | De AOW-gerechtigde leeftijd stijgt in 2024 naar 67 jaar. Deze was 66 jaar en tien maanden. De AOW-leeftijd blijft tot en met 2027 67 jaar, in 2028 stijgt die weer – tot 67 jaar en drie maanden. Ook in 2029 is de AOW-leeftijd 67 jaar en drie maanden.   |
| 12. | Bedrag ineens bij pensioen           | De invoering van 'het bedrag ineens' bij het pensioen is opnieuw uitgesteld. Het keuzerecht 'bedrag ineens' zal niet eerder dan 1 januari 2025 in werking treden, waarbij de uiteindelijke datum afhankelijk blijft van de voortgang van het parlementaire proces. Met 'het bedrag ineens' kan een werknemer die met pensioen gaat, maximaal 10% van het opgebouwde ouderdomspensioen in één keer laten uitbetalen. |
| 13. | Algemeen werkloosheidsfonds (Awf)    | De hoge en de lage WW-premie blijven in 2024 hetzelfde als in 2023: 2,64% voor de lage en 7,64% voor de hoge WW-premie.   |
| 14. | Werkhervattingskas (Whk)             | Bij deze premies gaat het om de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WGA) en de Ziektewet (ZW) waarvoor werkgevers zich bij UWV kunnen verzekeren. Beide publieke premies dalen in 2024. Het gemiddeld premieniveau van de WGA gaat omlaag van 0,87% in 2023 naar 0,77% in 2024; de gemiddelde premie van de ZW daalt van 0,66% naar 0,45%.   |
| 15. | Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)    | Voor kleine werkgevers stijgt de premie van 5,82% naar 6,18%, voor grote werkgevers van 7,11% naar 7,54%.   |
| 16. | Private aanvulling WW en WGA         | De premie daalt van 0,15% naar 0,08%.   |
| 17. | Zorgverzekering (ZVW)                | De inkomensafhankelijke premie daalt van 6,68% naar 6,57%. De lage inkomensafhankelijke ZVW-premie die onder meer toegepast kan worden voor zelfstandigen en gepensioneerden, gaat van 5,43% naar 5,32% in 2024.  |
| 18. | STAP-regeling                        | Het STAP-budget voor scholing en ontwikkeling vervalt per 1 januari 2024.   |