

## **Arbowetgeving**

Werknemers moeten veilig en gezond kunnen werken tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Om daarvoor te zorgen is de Arbeidsomstandighedenwet [Arbowet](#) van toepassing. Daarnaast zijn er ook nog andere wetten die werknemers beschermen tegen eventuele negatieve aspecten op het werk.

Werkgevers en werknemers zijn samen verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving. Wel hebben zij hier een verschillende rol in. Het SFM heeft een Arbocatalogus ontwikkeld waarin je leest welke oplossingen er zijn om een prettige en veilige werkplek te creëren. Bijvoorbeeld hoe je rugklachten voorkomt. Of hoe je lastige klanten te woord kunt staan. Ook lees je hier aan welke verplichtingen je als werkgever moet voldoen. Heb je bijvoorbeeld al een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) uitgevoerd? Heb je een preventiemedewerker aangesteld? Ga voor meer informatie naar: [Branche RI&E](#), [Preventiemedewerker](#) en [Arbocatalogus](#).

## *Bedrijfshulpverlening*

Iedere werkgever is verplicht goede bedrijfshulpverlening te organiseren en in dit kader één of meer BHV'ers aan te wijzen. Bij het bepalen van de manier van bedrijfshulpverlening of het aantal BHV'ers moet men wel rekening houden met de grootte van het bedrijf en de risico's die er spelen. Bedrijfshulpverleners (BHV'ers) verlenen eerste hulp bij ongevallen, bestrijden brand, kunnen iedereen helpen evacueren en doen de communicatie met hulpverleningsorganisaties. Belangrijk is om vast te leggen welke afspraken zijn gemaakt, wie de BHV'ers zijn en dat een bedrijfsnoodplan is opgesteld. Meer informatie kun je teruglezen door op [www.arboportaal.nl/onderwerpen/bedrijfshulpverlening](http://www.arboportaal.nl/onderwerpen/bedrijfshulpverlening) te klikken.

## *Melden ernstig arbeidsongeval bij Arbeidsinspectie*

Werkgevers zijn verplicht om een ernstig arbeidsongeval te melden bij de Nederlandse Arbeidsinspectie. Arbeidsongevallen moeten worden gemeld:

- als het slachtoffer opgenomen wordt in het ziekenhuis;
- wanneer er sprake is van blijvend letsel;
- als het slachtoffer overleden is aan de gevolgen van het ongeval.

Deze meldingsplicht geldt niet alleen als het eigen werknemers betreft, maar ook voor personen die onder gezag bij de werkgever werkzaam zijn, zoals uitzendkrachten. Ook derden zoals bezoekers, klanten, on etc.

Wanneer zich een ongeval voordoet op de werkvloer, moet een werkgever:

1. Het ongeval direct melden aan de Nederlandse Arbeidsinspectie. Bel **0800-5151** (gratis en altijd bereikbaar)
2. De ongevalsituatie zo veel mogelijk ongewijzigd laten. Doorgaans zal de Arbeidsinspectie zo snel mogelijk na de melding een onderzoek instellen. De inspecteur moet de situatie ter plaatse goed kunnen beoordelen.

Als een werkgever een meldingsplichtig ongeval niet direct meldt, dan kan hij hiervoor een forse boete krijgen. Voor meer informatie: [Arbeidsongeval melden](#).