

Wet Implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden, wat verandert er voor werkgevers en werknemers

Vanaf 1 augustus 2022 geldt de Wet Implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Deze wet heeft als algemeen doel de inhoud van het werk vooraf transparanter en beter voorspelbaar te maken. In de wet wordt ingegaan op:

- De informatieplicht van de werkgever
- Wanneer dient scholing kosteloos te worden aangeboden
- Meer zekere en voorspelbare arbeidsvoorwaarden
- Onvoorspelbaarheid van het werkpatroon
- Geen verbod op nevenactiviteiten tenzij daarvoor een objectieve rechtvaardiging is

In de brochure Transparante arbeidsvoorwaarden wordt de wet verder toegelicht.[FAQ](#)
[Transparante arbeidsvoorwaarden | Brochure | Rijksoverheid.nl](#)