

## Minimumloon Duitsland

Heeft u wel eens taxiriten naar Duitsland ? Dan is de volgende informatie voor u van belang!

Ondernemers die personen vervoeren in Duitsland dienen hun personeel volgens de Duitse minimumloonnormen te betalen. Dit is vastgelegd in de Mindestlohngesetz (vaak afgekort tot MiLoG). De verplichting geldt voor alle soorten van vervoer, behalve transitovervoer.

### Vooraanmelding

Chauffeurs dienen voorafgaand aan de inzet in Duitsland aangemeld te worden [via deze website](#). De verplichte vooraanmelding **geldt niet** wanneer een chauffeur een vaste aanstelling heeft en meer verdient dan € 2.958,- bruto per maand. Ook voor werknemers die al meer dan 12 maanden in dienst zijn en in de afgelopen twaalf maanden steeds meer dan € 2.000,- per maand hebben ontvangen geldt geen verplichting tot aanmelding. Voor directeuren/eigenaren en naaste familieleden (eerste graad) gold de verplichting al langer niet. Wel geldt dat zij onderweg moeten kunnen aantonen dat zij voldoende verdienen of eigenaar (of familie daarvan) zijn (zie verderop bij bewijsmiddelen in de bus).

Voor de inzet van werknemers met een lagere of onregelmatige beloning of die in deeltijd werken en daardoor niet aan de drempelbedragen komen, gelden de volgende verplichtingen:

- De werknemer moet worden aangemeld via de website
- De arbeidsovereenkomst dient beschikbaar te zijn
- Betalingsbewijzen loon moet men op verzoek kunnen tonen
- Men dient een adres op te geven waarop deze bewijsstukken voor de douane zijn in te zien

### Bewijsmiddelen

Om discussie te voorkomen bij een controle is het verstandig altijd een loonstrook en een kopie van het arbeidscontract (waarvan belangrijkste onderdelen) in Duits (vertaald zijn) mee te geven aan de chauffeur. Indien de chauffeur niet vrijgesteld is van aanmelding dient daarnaast het bewijs van de aanmelding aanwezig te zijn, plus het adres waarop alle bescheiden in te zien zijn.

Voor uitvoerige informatie over het minimumloon (in het Engels) [klik hier](#).