

Wet Huis voor Klokkeluiders (HvK)

De afgelopen jaren zijn er veel zaken in de publiciteit geweest van werknemers die via het werk te maken kregen met een misstand met een maatschappelijk belang en die in de problemen kwamen omdat zij de misstand naar buiten brachten.

Dit was aanleiding voor de Tweede Kamer om te komen tot een wet Huis voor Klokkeluiders (Wet HvK), die de meldmogelijkheden en de bescherming van werknemers verbetert. De wet HvK is op 1 juli jl. in werking getreden.

Als er 50 of meer mensen binnen de organisatie werkzaam zijn, is de werkgever verplicht een procedure vast te stellen voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand. Om werkgevers bij de voorbereiding op de wet HvK zo goed mogelijk te faciliteren heeft het Adviespunt Klokkeluiders een informatie- en implementatiepakket samengesteld. Via [deze link](#) vind je deze pakketten en meer informatie.

Wet aanpak schijnconstructies (Was)

Wanneer een opdrachtgever een bedrijf inhuurt om vervoer te doen, en dat bedrijf huurt weer een ander bedrijf in, ontstaat een keten. Alle schakels in de keten zijn samen verantwoordelijk voor het loon van de werknemers in die keten. Krijgen die hun loon niet? Dan kan iedere schakel aansprakelijk worden gesteld voor de betaling van dat loon. Dat heet ketenaansprakelijkheid voor loon (vastgelegd in de [Wet aanpak schijnconstructies](#) (Was) die sinds 1 juli 2015 geldt). Een deel van de wet is van kracht sinds 1 januari 2016. Een ander deel gaat in op 1 januari 2017.